2024年度干部教育培训项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目立项情况

潘集区委组织部 2024 年干部教育培训经费项目是根据《干部教育培训工作条例》、《安徽省干部教育培训规划（2023-2027年）》等相关文件要求设立，通过项目的持续实施，贯彻落实新一轮干部教育培训规划，拓宽培训渠道，搭建培训载体，创新培训方式，全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展和依法行政等知识的培训，推动干部教育培训工作取得一定成效，提高领导干部思想素质和业务能力，推动干部不断成长，促进潘集高质量发展。根据潘集区委组织部实际工作需求，本项目共计申请资金 5 万元，均为区级财政资金。计划实施周期为长期，项目主管部门为潘集区委组织部。

2.项目执行情况

进一步加强了干部理想信念、党性修养，举办专题研讨班，深入学习党的二十大、党的二十届三中全会精神，习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神等；贯彻落实新一轮干部教育培训规划，拓宽培训渠道，参加安徽干部教育在线学习合格率达 100%；提高领导干部思想素质和业务能力。2024 年财政安排资金 5 万元，全年支付 4.07 万元。

（二）项目绩效目标

1.项目年度总体目标

申请 5 万元财政资金，主要用于举办专题培训，组织干部参加网络培训等干部教育培训相关工作，推动干部教育培训工作取得一定成效，提高领导干部思想素质和业务能力，推动干部不断成长，促进潘集高质量发展。

2.总体目标完成情况

按照《潘集区 2024 年度干部教育培训计划》，聚焦主业主课，深化习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训。着眼专业素质，开展“保密工作培训班”“领导干部知识产权与高质量发展能力提升专题培训班”等业务能力培训。利用安徽干部教育在线平台，做好干部参加网络培训等干部教育培训相关工作。

二、绩效评价结论

（一）总体结论

2024 年度，干部教育培训经费项目通过申请财政资金 5 万元，完成举办专题培训、业务能力培训班，组织 583 名安徽干部教育在线学员参加《中国共产党纪律处分条例》专栏学习等干部教育培训相关工作，已完成年初制定的绩效目标，达到项目预期效果。

（二）评价结果

经评价，2024 年度干部教育培训经费项目绩效评价综合得分为 100 分，评价结果为“优”。

三、指标分析

2024 年度干部教育培训经费项目绩效评价指标体系共设置3个一级指标，9 个二级指标，各项指标评分情况分析如下：

（一）预算执行率（满分10 分，实得10 分）

干部教育培训经费项目全年预算5万元，执行4.07万元，执行率为81.5%。

（二）产出指标（满分 50 分，实得50 分）

1.数量指标（满分 20 分，实得20 分）

年初设定的数量指标为开班期次不少于5期，截至 2024 年底，全区共举办培训班次10次，完成指标。

2.时效指标（满分 10 分，实得10 分）

年度设定的时效指标为 2024 年12 月底前完成。实际完成情况为按预定计划完成，得分10 分。

3.质量指标（满分 10 分，实得10 分）

年初设定的质量指标经费支出合规性，实际支出严格按照有关经费支出管理规定，使用范围为干部培训教育。实际完成情况为达到预期目标，得分 10 分。

4.成本指标（满分 10 分，实得10 分）

年初设定的成本指标为不超过预算资金5万元，实际完成情况为按照预算成本控制，得分10 分。

（三）效益指标（满分 30 分，实得30 分）

1.经济效益指标（满分 10 分，实得10 分）

通过干部教育培训，促进更好掌握项目发展等经济学知识，提高干部发展经济的能力，推动潘集更好转型发展。

2.社会效益指标（满分 10 分，实得 10 分）

通过干部教育培训，推动干部掌握坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化相关内容，提升社会治理和防范化解重大风险业务能力和综合素质，助力提高潘集社会治理水平。

3.生态效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

通过干部教育培训，学习贯彻好习近平生态文明思想，提高干部生态环境保护和绿色发展意识，促进干部加强环保意识、提升环保工作能力，推进淮南市生态文明建设。

4.可持续影响指标（满分 5 分，实得 5 分）

将干部参学情况和能力素质作为选拔任用的重要依据。

（四）满意度指标（满分 10 分，实得 10 分）

培训对象对项目实施的满意程度达到 95%。

四、存在问题

通过评价发现，2024 年度干部教育培训经费项目实施虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：培训方式较单一，指标体系需进一步细化完善。

五、意见和建议

为进一步提高专项资金使用效益，针对存在的问题，提出如下建议：一是进一步丰富培训方式，精心组织开展培训；二是进

一步细化指标体系，合理设置绩效指标。