项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称	干部教育培训经费						
主管部门	淮南市潘集区委组织部			实施单位	淮南市潘集区委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
	年度资金总额：	5	5	4.07	10	81.5%	10
	其中：本年财政拨款	5	5	4.07	-	81.5%	10
	上年结转资金	0			-		-
	其他资金	0			-		-

年度总体目标完成情况	预期目标	实际完成情况
	拓宽培训渠道，搭建培训载体，创新培训方式，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强干部理想信念、党性修养、经济社会发展和依法行政等知识的培训，推动干部教育培训工作取得一定成效，提高领导干部思想素质和业务能力 ，推动干部不断成长，促进潘集高质量发展。	进一步加强干部理想信念、党性修养，举办专题研讨班，深入学习党的二十大、党的二十届三中全会精神，习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神等；贯彻落实新一轮干部教育培训规划，拓宽培训渠道，参加安徽干部教育在线学习合格率达 100%；提高领导干部思想素质和业务能力。

年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	开班期次	不少于5次	10次	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	100%	100%	10	10	
		时效指标	完成时限	2024年度	2024年度	10	10	
		成本指标	项目总成本	≦5万元	≦5万元	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	促进更好掌握项目发展等经济学知识，提高干部发展经济的能力，推动潘集更好转型发展。	完成	完成	10	10	
		社会效益指标	推动干部掌握坚持和完善中国特色社会主义 制度推进国家治理体系和治理能力现代化相 关内容，提升社会治理和防范化解重大风险 业务能力和综合素质，助力提高潘集社会治理水平。	完成	完成	10	10	
		生态效益指标	学习贯彻好习近平生态文明思想，提高干部生态环境保护和绿色发展意识，促进干部加强环保意识、提升环保工作能力，推进潘集市生态文明建设。	完成	完成	5	5	
		可持	将干部参学情况和能力素质作为选拔	完成	完成	5	5	

		续影响指标	任用的重要依据。					
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						**100**	**100**	

项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		2024_村级支出						
主管部门		淮南市潘集区委组织部			实施单位	淮南市潘集区委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额：	1551	1551	1551	10	100%	10
		其中：本年财政拨款	1551	1551	1551	-	100%	10
		上年结转资金	0			-		-
		其他资金	0			-		-
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	保障村级党建工作正常开展，保障村干部工资待遇，提高村干部工作积极性和主动性，推动基层党组织建设。				落实村干部工资待遇，有利于村级正常运转，促进潘集高质量发展。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	村数量	141 个	141 个	20	20	
		质量指标	经费支出合规性	100%	100%	10	10	
		时效指标	完成时限	2024 年度	2024 年度	10	10	
		成本指标	符合村干部待遇标准，村级运转经费标准	符合	达成预期指标	10	10	
	效益	经济效益指标	保障村干部工资待遇，提高干部发展经济的能力，推动潘集更好转型发展。	完成	完成	10	10	

	指标(30分)	社会效益指标	落实村级运转经费和村干部待遇，主推村部发展。	完成	完成	10	10	
		生态效益指标	不适用	完成	完成	5	5	
		可持续影响指标	村级可持续发展	完成	完成	5	5	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	村干部满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						**100**	**100**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	人才工作经费						
主管部门	淮南市潘集区委组织部			实施单位	淮南市潘集区委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
	年度资金总额：	200	200	43.1	10	43.1%	10
	其中：本年财政拨款	200	200	43.1	-	43.1%	10
	上年结转资金	0			-		-
	其他资金	0			-		-
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况			
	严格按照《关于打造新时代人才强区的若干措施》有关要求，用于住房政策、工资待遇、引才奖励、人才表彰、人才培养等支出。			落实《关于打造新时代人才强区的若干措施》有关要求，做好我区人才引进、人才培养等相关工资，打造人才强区。。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产	数量	全区人才	符合人	达到预	20	20	

	出指标(50分)	指标		才标准	期指标			
		质量指标	经费支出合规性	100%	100%	10	10	
		时效指标	完成时限	2024年度	2024年度	10	10	
		成本指标	经费保障	不超过预算成本	达成预期指标	10	10	
	效益指标(30分)	经济效益指标	人才带动效益	引进高层次人才，推动潘集经济发展	完成	10	10	
		社会效益指标	政策知晓率	目标人才群体了解政策	完成	10	10	
		生态效益指标	不适用	完成	完成	5	5	
		可持续影响指标	人才作用	引进高层次人才，留才育才，带动各方面发展	完成	5	5	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	人才满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						**100**	**100**	