

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

| | | | | |
|--------------|---|-------------------|----------|----------------|
| 项目名称 | | 2026_村级支出 | | |
| 主管部门及代码 | | [022]中共淮南市潘集区委组织部 | 实施单位 | 中共淮南市潘集区委组织部 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 99年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | 1734.30 | |
| | | 其中：财政拨款 | 1734.30 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 保障村级正常运转，起到助推农村经济发展，保障村干部工资支出，提高村干部工作积极性和主动性，有利于全身心投入村级经济和事业发展。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 保障对象 | 全区村干部 |
| | | 质量指标 | 拨付及时性 | 及时 |
| | | 时效指标 | 保障年度 | 保障年度 |
| | | 成本指标 | 经费保障 | 保障当年村级发展和村干部工资 |
| | 效益指标 | 经济效益 | 村级经济发展 | 助力村级经济发展 |
| | | 社会效益 | 助力村级经济发展 | 有利维护村级社会治理 |
| | | 生态效益 | 村级生态保障 | 保障村级生态良好发展 |
| | | 可持续影响 | 村级可持续发展 | 有利于村级可持续发展 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 村干部满意度 | 满意 |

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

| | | | | |
|--------------|--|-------------------|---------|-----------------|
| 项目名称 | | 人才工作经费 | | |
| 主管部门及代码 | | [022]中共淮南市潘集区委组织部 | 实施单位 | 中共淮南市潘集区委组织部 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 99年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | 200.00 | |
| | | 其中：财政拨款 | 200.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 根据《关于打造新时代人才强区的若干措施》的文件要求，用于住房政策、工资待遇、引才奖励、人才表彰、人才培养等支出。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 服务对象 | 潘集区人才 |
| | | 质量指标 | 目标预期 | 加强打造人才强区 |
| | | 时效指标 | 使用期限 | 2026年度 |
| | | 成本指标 | 经费保障 | ≤300万元 |
| | 效益指标 | 经济效益 | 人才带动效益 | 大力引进人才，带动潘集经济发展 |
| | | 社会效益 | 政策知晓率 | 目标人才群体了解人才政策 |
| | | 生态效益 | 潘集区人才环境 | 加强潘集区人才强区建设 |
| | | 可持续影响 | 人才留存 | 提高人才待遇，引进留住人才 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度 | 人才满意度 | 满意 |